

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ/ร้อยละ
						ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์จังหวัด	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของจังหวัดและหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของจังหวัดและหน่วยงาน	การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ๑.๑ ตามโครงการดำเนินการด้านสัญญาและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล ๑.๒ ตามโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่	๑.๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ได้จ้างบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการดำเนินการด้านสัญญาและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล จำนวน ๑ คน ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ม.ค.๖๘ และลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑ ราย ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ม.ค.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐	ส่วนราชการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	บุคลากรเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง จำนวน ๙ ราย			✓	✓	ไม่ใช่งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๙ คน ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านบทเรียนออนไลน์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ คิดเป็นร้อยละ๑๐๐
๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๓) ส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดมีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การกำกับติดตามการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง	อำเภอ ๙ อำเภอ	✓	✓	✓		๓,๐๐๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ได้กำกับติดตามการประเมิน ITA ของอำเภอทั้ง ๙ อำเภอ โดยการประชุมติดตามกำกับ การดำเนินงาน ITA จำนวน ๙ ครั้ง ณ ที่ว่าอำเภอทั้ง ๙ แห่ง และผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภาพรวมจังหวัด อยู่ในระดับผ่านดี คะแนน ๙๔.๙๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐
๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการภายในองค์กร	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรเจ้าหน้าที่ของกรมการปกครอง จำนวน ๑๕ คน			✓		ไม่ใช่งบประมาณ	บุคลากรเจ้าหน้าที่สังกัดกรมการปกครอง จำนวน๑๕คน ร่วมกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี รพ.ค่ายจำนวน ๑๐ คนและเข้าตรวจด้วยตนเอง ร.พ.ตาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. ณรงค์ชัย จินดาพันธ์

(ณรงค์ชัย จินดาพันธ์)

ปลัดจังหวัดตาก