

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของที่ทำการปกครองจังหวัดตากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแบบสรุปผลการดำเนินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดตาก

ไตรมาสที่ ๑-๒ ของจังหวัดตาก

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ผลลัพท์	ปัญหา/อุปสรรค	
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เวลาที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม			รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ :ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมดีและประพฤติมิชอบ										
คำเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมดีและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๑.กิจกรรมการถวายเป็นบุญคุณ เพื่อเป็นวาระการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	บุคลากร ทบค.จ.ตาก	๒๐ คน	หอประชุมจังหวัดตาก/ศาลากลางจังหวัดตาก	การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี	๑.๑เข้าร่วมพิธีถวายเป็นบุญคุณ เพื่อเป็นวาระการที่ดี และแสดงถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงปกป้องรักษาเอกราชและสร้างความเป็นปึกแผ่นแก่พสกนิกรชาวไทยมาอย่างยาวนาน	บุคลากรได้ ถวายเป็นบุญคุณ เพื่อเป็นวาระการที่ดีและพลังของแผ่นดินพร้อมตระหนักในบทบาทหน้าที่ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังที่ดี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		วันที่ ดำเนินการ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วม	สถานที่ ดำเนินการ	ส่งเสริม/ สอดแทรก จริยธรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน/ รูปแบบ กิจกรรม	ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค
	ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย								
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้ออำนวยสู่สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖ หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๑.กิจกรรมการถวายสัตย์ ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ เมษายน ๒๕๖๙	บุคลากร ทปค.จ.ตาก	๒๐ คน	ห้อง ประชุม ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด ตาก	การปฏิบัติ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อ หน้าที่ ด้วย จิตสำนึก ที่ดี	๑.๒ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร มีความ ตระหนัก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและ พฤติกรรม ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และรับรู้ และ ความเข้าใจ อย่างถูกต้อง	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม			รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต (ต่อ)										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ :ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมและประพฤติมิชอบ										
คำเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “สุจริต โปร่งใส จังหวัดตาก โสธะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนันลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	บุคลากร ทปค.จ.ตาก	๒๐ คน	ห้องประชุม ที่ทำการปกครอง จังหวัดตาก	การปฏิบัติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยจิตสำนึกที่ดี	๒.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดตาก โสธะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนันลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๒ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ๒.๓ แสดงออก เชิงสัญลักษณ์ ๒.๔ ปฏิญาณ ต่อด้าน ทุจริต	บุคลากรทุกคนตระหนักในการป้องกันและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้รับองค์ดีของกำนันลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่ ง ผล ให้ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานไปสู่หน่วยงานที่มี ความโปร่งใส และตรงจลสอบได้และได้ รับ ความเชื่อมั่น จากประชาชน	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ปัญหา/อุปสรรค		
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม		รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม	ผลลัพธ์
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต (ต่อตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ค่าเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน	บุคลากร ทบ.ค.จ.ตาก	๓๐ คน	สถานที่ที่จัดพิธี	การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	๓.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาสำหรับวันสำคัญของชาติ ศาสนา ระมหากษัตริย์ ๓.๒ มอบหมายให้ชุดกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย	ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี พฤติกรรมเหมาะสม และจิตสำนึกใน ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา ส่งผล ให้เกิดความสามัคคีในองค์กร สร้างบรรยากาศแห่งความภาคภูมิใจ และสะท้อนภาพลักษณ์ที่มั่นคงของข้าราชการในฐานะผู้รับ ใช้แผ่นดิน	สถานที่จัดกิจกรรมกับสภาวะ อากาศที่ร้อนทำให้ผู้เข้าร่วมเป็นลม-หน้ามืด

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานจนถึงช่วงที่รายงานผล)						ปัญหา/อุปสรรค	
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดคล้องจริยธรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม		ผลลัพธ์
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีสู่สุจริต										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ :ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)										
ค่าเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
กิจกรรมกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ระดับอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน	บุคลากร ทบ.ค.จ.ตาก	๓๐ คน	ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก	การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง/การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ระดับอำเภอ ๑.๒ สร้างการรับรู้การดำเนินงานภายใต้ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการตอบชุดข้อคำถาม	ส่งเสริมให้บุคลากรทราบการดำเนินงานของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่มี

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี.....

(ณรงค์ชัย จินดาพันธ์)

ปลัดจังหวัดตาก

ภาพประกอบกิจกรรม

1. ทำการปกครองจังหวัดตาก >>>

ขับเคลื่อนวัฒนธรรมนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนและนโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy)

1. ทำการปกครองจังหวัดตาก

ขับเคลื่อนวัฒนธรรมนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนและนโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy) ดังนี้

๑. การประกาศ นโยบายต่อต้านการให้ หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy and No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ไม่ดอมนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่ยื่นยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว หรือรับสินบน หรือของขวัญจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญโดยไม่กระทำกริยาอื่นเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ เงิน การให้ หรือรับสินบน / การรับ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ / การไม่หรือการขอของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว / การนำของขวัญไปใช้ประโยชน์ / การขายของเวลาราชการแก่ทั้งวงราชการ

ลดการให้ หรือการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการยอมรับ หรือการสร้างประโยชน์แก่สาธารณะแทน

ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เคย ตอเถลิงกรรมกรให้หรือรับสินบน และไม่ให้หรือรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยทางคณะกรรมการที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกันอยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามการทุจริต กรรมการตรวจสอบ หรือรับโดยตรง

๒. การจัดการประชุมเชิง "นโยบายต่อต้านการให้ หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy)" ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

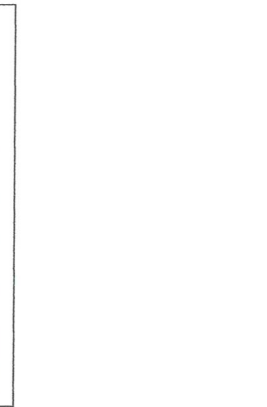
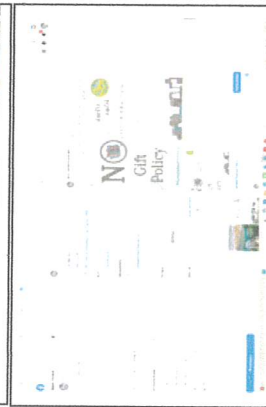
๒.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย ความแตกต่าง และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องของ "นโยบาย No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่ และ "การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา" เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างผู้มอบนโยบายและผู้รับนโยบายไปปฏิบัติ

๒.๒ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามการให้ หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy)

๒.๓ สร้างวัฒนธรรม และบุคลิกที่ดีร่วมกันกับบุคลากรทุกระดับ (ตั้งแต่ระดับ ๒ ศาสนาจนถึงหัวหน้างาน) ที่ต้องปฏิบัติตาม ๒๕๖๕ ณ ที่ประชุมจังหวัดตาก (ตั้งแต่ระดับ ๒ ศาสนาจนถึงหัวหน้างาน) ที่ต้องปฏิบัติตาม ๒๕๖๕ ณ ที่ประชุมจังหวัดตาก

๒.๔ สร้างวัฒนธรรม และบุคลิกที่ดีร่วมกันกับบุคลากรทุกระดับ (ตั้งแต่ระดับ ๒ ศาสนาจนถึงหัวหน้างาน) ที่ต้องปฏิบัติตาม ๒๕๖๕ ณ ที่ประชุมจังหวัดตาก (ตั้งแต่ระดับ ๒ ศาสนาจนถึงหัวหน้างาน) ที่ต้องปฏิบัติตาม ๒๕๖๕ ณ ที่ประชุมจังหวัดตาก

๒.๕ สร้างวัฒนธรรม และบุคลิกที่ดีร่วมกันกับบุคลากรทุกระดับ (ตั้งแต่ระดับ ๒ ศาสนาจนถึงหัวหน้างาน) ที่ต้องปฏิบัติตาม ๒๕๖๕ ณ ที่ประชุมจังหวัดตาก (ตั้งแต่ระดับ ๒ ศาสนาจนถึงหัวหน้างาน) ที่ต้องปฏิบัติตาม ๒๕๖๕ ณ ที่ประชุมจังหวัดตาก



วิทยาลัยทัน : “พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนพสกในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน”

[จังหวัดตาก] — 31 มี.ค. 2519 เวลา 09.30 น.

วิทยาลัยทัน : "พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนปลอดภัยในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน"

[จังหวัดตาก] —

วิทยาลัยการอาชีพสุพรรณบุรี

จังหวัดตาก] — วันที่ 5 พฤษภาคม 2559 เวลา

วิสัยทัศน์ : “พื้นที่ต้นแข็ง ประชองผลกึ่งใจ เด่นทั้งใจ เด่นทั้งใจ เด่นทั้งใจ”

[จังหวัดตาก] — วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา

A collage of eight photographs showing students in various outdoor settings, many holding blue and yellow balloons, likely during a school event or assembly. The photos are arranged in a grid-like fashion, with some showing groups of students standing in lines and others showing individuals or small groups. The background of the collage is a light blue gradient with a subtle pattern.