

รายงานผลกิจกรรมการส่งเสริมสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ของที่ทำการปกครองจังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า

“มาตรฐาน” คือ สิ่งที่ถือเอาเป็นหลักสำหรับเทียบกำหนด คุณธรรม คือสภาพคุณงามความดี

“จริยธรรม” คือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม

ดังนั้น มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ จึงหมายถึง สิ่งที่ถือเอาเป็นหลักสำหรับเทียบกำหนดสภาพคุณงามความดีและข้อประพฤติปฏิบัติ หรือศีลธรรมที่สอดคล้องกับความถูกต้องดีงามของหน่วยงานนั้น ๆ

ความสำคัญของจริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่

จริยธรรมถือเป็นหลักการสำคัญที่เป็นรากฐานในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นเครื่องชี้วัด ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การบริหาร และการปกครองประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ข้าราชการจึงต้องยึดมั่นในหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

มาตรฐานทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานต่าง ๆ โดยต้องไม่น้อยกว่ามาตรฐานดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ดังนี้

๑. การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี
๓. ความกล้าที่จะตัดสินใจและดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. การให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสาธารณะ
๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงาน
๕. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง

กรมการปกครอง ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครอง ได้แก่ อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครอง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร สมาชิกกองอาสา รักษาดินแดน ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทั้งที่อยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสังกัดกรมการปกครอง แต่ไม่รวมถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

/ที่ทำการปกครอง...

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีแนวทางในการประพฤติตนตาม หลักจริยธรรมอย่างเหมาะสม มีผลการดำเนินงานที่ส่งเสริมสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้

(ตารางหน้า ๓)

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมสื่อดนตรีไทยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของที่ทำการปกครองจังหวัดตากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแบบสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดตาก

ไตรมาสที่ ๑-๒ ของจังหวัดตาก

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงาน โครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เวลาที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม			รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดี ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ :ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คำเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๑.กิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	บุคลากร ทปค.จ.ตาก	๒๐ คน	หอประชุมจังหวัดตาก/ศาลากลางจังหวัดตาก	การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.๑เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และแสดงถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงปกป้องรักษาเอกราชและสร้างความผาสุกแก่พสกนิกรชาวไทยมาอย่างยาวนาน	บุคลากรได้ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินพร้อมตระหนักในบทบาทหน้าที่ เป็นข้าราชการที่ดี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม			รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สอดคล้องสุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ :ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ ค่าเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ ร้อยละ ๘๖										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๑.กิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ เมษายน ๒๕๖๙	บุคลากร ทปค.จ.ตาก	๒๐ คน	ห้องประชุม ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก	การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.๒ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร มีความตระหนักวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ และรับรู้ และความเข้าใจอย่างถูกต้อง	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม			รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต (ต่อ)										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ :ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
ค่าเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๔ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “สุจริต โปร่งใส จังหวัดตาก ใสสะอาด ๒๕๖๔” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากร ทบค.จ.ตาก	๒๐ คน	ห้องประชุม ที่ทำการปกครอง จังหวัดตาก	การปฏิบัติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยจิตสำนึกที่ดี	๒.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดตาก ใสสะอาด ๒๕๖๔” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกคนตระหนักในการป้องกันและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ตรงกับค่านิยมของหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ของหน่วยงานไปสู่หน่วยงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน	ไม่มี
๒.๒ เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมการรับทราบประกาศเจตนารมณ์										
๒.๓ แสดงออก เชิงสัญลักษณ์										
๒.๔ ปฏิญาณ ต่อด้าน สุจริต										

โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)					ปัญหา/อุปสรรค		
	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดแทรกจริยธรรม		รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม	ผลลัพธ์
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)										
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ :ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)										
ค่าเป้าหมาย:ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐										
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก										
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ปัจจุบัน	บุคลากร ทบ.ค.จ.ตาก	๓๐ คน	สถานที่ที่จัดพิธี	การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	๓.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาสำหรับวันสำคัญของชาติ ศาสนา ระมหากษัตริย์ ๓.๒ มอบหมายให้ชุดกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย	ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี พฤติกรรมเหมาะสม และจิตสำนึกใน ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา ส่งผล ให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร สร้างบรรยากาศแห่งความภาคภูมิใจ และสะท้อนภาพลักษณ์ที่มั่นคงของข้าราชการในฐานะผู้รับ ใช้แผ่นดิน	สถานที่จัดกิจกรรมกับสภากาชาดที่ร่อนทำให้ผู้เข้าร่วมเป็นลม-หน้ามืด

โครงการ/กิจกรรม			การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)						ปัญหา/อุปสรรค		
ได้รับจัดสรร		ผลการเบิกจ่าย	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	สถานที่ดำเนินการ	ส่งเสริม/สอดคล้อง/จริยธรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน/รูปแบบ กิจกรรม	ผลลัพธ์				
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต													
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)													
คำเป้าหมายปี ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐													
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก													
กิจกรรมกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ระดับอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ปัจจุบัน	บุคลากร ทปค.จ.ตาก	๓๐ คน	ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก	การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง/ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ระดับอำเภอ ๑.๒ สร้างการรับรู้การดำเนินงานภายใต้ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการตอบชุดข้อคำถาม	ส่งเสริมให้บุคลากรทราบการดำเนินงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่มี			

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี.....

(ณรงค์ชัย จินดาพันธ์)

ปลัดจังหวัดตาก

ภาพประกอบกิจกรรม

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก >>>

ขับเคลื่อนวัฒนธรรมนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนและนโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญจากกรปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy)

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก

ขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญจากกรปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy) ดังนี้

๑. การประกาศ นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญจากกรปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy and No Gift Policy) เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ไม่ยกย่อง ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลใดครอบครอง หรือรับสินบน หรือของขวัญจากผู้ใดด้วยวิธีการ การปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญต้องไม่กระทำกรใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ของทางราชการ เช่น การให้หรือรับสินบน / การรับ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ / การไม่หรือการครอบครองทรัพย์สินโดยผลประโยชน์ / การมีใจเอื้อเฟื้อ ภายใไม่เปิดเผย / การยินยอมหรือการครอบครองทรัพย์สิน

ลดการให้ หรือการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่คณะกรรมการ บ.บ.บ. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการยอมรับ หรือการสร้างประโยชน์ แก่สาธารณชนแทน

ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมที่ทำให้หรือรับสินบน และกาที่ไม่หรือรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยทางคณะกรรมการที่ให้มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและกาที่ไม่หรือรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. การจัดการกรมขึ้นเอง “นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy)” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ความแตกต่าง และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องของ “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ และ “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” ที่เกี่ยวข้อง ความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างหน่วยงานนโยบายและผู้รับนโยบายไปปฏิบัติ

๒.๒ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการมีนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และ นโยบายการไม่ให้หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti - Bribery Policy & No Gift Policy)

๒.๓ สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ดีจาก (ตั้งเป้าขึ้น) ๒.๓.๑ การปกครองจังหวัดตาก โดยยึด ๒.๓.๒ ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ประชุมที่ว่าการปกครองจังหวัดตาก (ตั้งเป้าขึ้น) ๒.๓.๓ การปกครองจังหวัดตาก

๒.๔ สร้างวัฒนธรรม การปฏิบัติหน้าที่ราชการและการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม โดยยึด ๒.๔.๑ การปกครองจังหวัดตาก โดยยึด ๒.๔.๒ ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ประชุมที่ว่าการปกครองจังหวัดตาก (ตั้งเป้าขึ้น) ๒.๔.๓ การปกครองจังหวัดตาก

๒.๕ สร้างวัฒนธรรม การปฏิบัติหน้าที่ราชการและการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม โดยยึด ๒.๕.๑ การปกครองจังหวัดตาก โดยยึด ๒.๕.๒ ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ประชุมที่ว่าการปกครองจังหวัดตาก (ตั้งเป้าขึ้น) ๒.๕.๓ การปกครองจังหวัดตาก





ข่าวประชาสัมพันธ์

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก



วิสัยทัศน์ : “พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนมีความสุขในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน”

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก จัดกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นรากฐานที่ดีและพลังของแผ่นดิน

[จังหวัดตาก] — 31 มี.ค. 2569 เวลา 09.30 น.

ที่หอประชุมจังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก ปัตติจังหวัดตาก และข้าราชการในสังกัดได้เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นรากฐานที่ดีและพลังของแผ่นดิน และแสดงเจตจำนงที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต



ข่าวประชาสัมพันธ์

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก



วิสัยทัศน์ : “พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนมีความสุขในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน”

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

[จังหวัดตาก] — วันที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น.

เมื่อวันพุธที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ศาลจังหวัดตาก ปัตติจังหวัดตาก และข้าราชการในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ได้เข้าร่วมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ



ข่าวประชาสัมพันธ์

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก



วิสัยทัศน์ : “พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนมีความสุขในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน”

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

[จังหวัดตาก] — วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น.

ณ วัดวังศิลาธรรม หมู่ที่ 5 ตำบลวังหิน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ปัตติจังหวัดตาก และข้าราชการในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ได้เข้าร่วมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม 2569 โดยมีกิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณศาลากลาง



ข่าวประชาสัมพันธ์

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก



วิสัยทัศน์ : “พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนมีความสุขในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน”

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

[จังหวัดตาก] — วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 น.

เมื่อวันพุธที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 น. ณ บริเวณหน้าศาลากลาง ศาลากลางจังหวัดตาก ปัตติจังหวัดตาก และบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ได้เข้าร่วมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

